



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ชร ๗๓๐๐๑/

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการคน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว ดังนี้

(๑) Happy Body : การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart : การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- การจัดเตรียมสถานที่เนื่องในโอกาสต่างๆ

(๓) Happy society : การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรม ๕ ส.

(๔) Happy Relax : การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ

(๕) Happy Brain : การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul : การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา

(๗) Happy Money : การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๘) Happy Family : การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
- กิจกรรมกีฬาเด็ก ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ร่วมกับครอบครัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

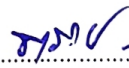


ผู้รายงาน

(นางสาวชรินทิพย์ วันดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย.....



(ลงชื่อ) จำเอก



ผู้ตรวจสอบ

(คงศักดิ์ ธรรมสัตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย.....

(นายพลากร ณะกำคำแหลง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย.....นร.น



(นางสาวนิตุตา ทะนันชัย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ท.ร.บ.

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย.....



(นายวิทยา ภูกองไชย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย



# การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

\*\*\*\*\*

## HAPPY BODY : การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน





## HAPPY HEART : การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมวันเกิดบุคคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- การจัดเตรียมสถานที่เนื่องในโอกาสต่างๆ





## HAPPY SOCIETY : การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรม ๕ ส.





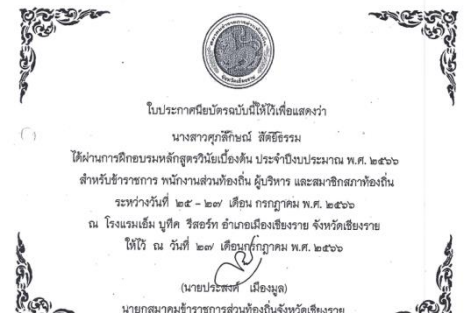
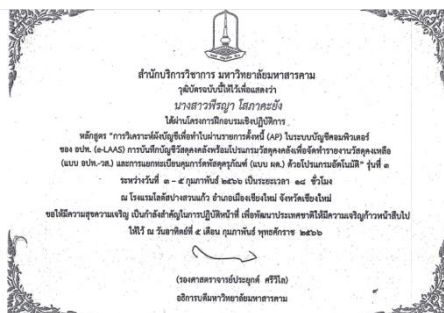
## HAPPY RELAX : การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมผ่อนคลาย

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ



# HAPPY BRAIN : การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง





## HAPPY SOUL : การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา



# HAPPY Money : การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- การสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๖ ราย

## สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

รายงาน - ใบแจ้งหนี้

หักเงินได้รายเดือน

571801 : ออม.ปงน้อย จ.เชียงใหม่

ประจำเดือน : เมษายน 2567

| ลำดับ                        | รหัสสมาชิก | ชื่อ - สกุล            | ชำระเต็มจำนวน | ชำระขั้นต่ำ | ยอดเก็บได้ | หมายเหตุ |
|------------------------------|------------|------------------------|---------------|-------------|------------|----------|
| 1                            | 041311     | นายศุภกฤต กุมารสิทธิ์  | 1,000.00      | 1,000.00    |            |          |
| 2                            | 024957     | นายระพี เกตุทวี        | 1,100.00      | 1,100.00    |            |          |
| 3                            | 024958     | นางสาวชรินทิพย์ วันดี  | 1,100.00      | 1,100.00    |            |          |
| 4                            | 076964     | นายสมยิ่ง แสงงาม       | 3,000.00      | 3,000.00    |            |          |
| 5                            | 070592     | จ.อ.คงศักดิ์ ธรรมสัถย์ | 5,000.00      | 5,000.00    |            |          |
| 6                            | 056442     | นายพลากร ณะคำคำแหลง    | 10,800.00     | 10,800.00   |            |          |
| รวม หักเงินได้รายเดือน 6 ราย |            |                        | 22,000.00     | 22,000.00   |            |          |

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ เจ้าหน้าที่การเงิน

(นางสาวพิรญา ไสภาคะยัง)

นักวิชาการเงินและบัญชี

(.....)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_

ผอ.กองคลัง/หน.ส่วน

การคลัง

(นายพลากร ณะคำคำแหลง)

(รองอธิการบดีบริหารส่วนตำบล.รักษาฉวณการแทน.....)

หมายเหตุ 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบหักเงินได้รายเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ข้อ 42/1 เมื่อสมาชิกได้ทำความยินยอมเป็นหนังสือไว้กับสหกรณ์ให้หักเงินได้รายเดือนในหน่วยงานของรัฐ หรือนายจ้างในสถานประกอบการ หรือหน่วยงานอื่นใดที่สมาชิกปฏิบัติหน้าที่อยู่หักเงินได้รายเดือนหรือค่าจ้าง หรือเงินอื่นใด ที่ถึงกำหนดจ่ายแก่สมาชิกนั้น เพื่อชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นที่มีต่อสหกรณ์ ให้แก่สหกรณ์ตามจำนวนที่สหกรณ์แจ้งไป ให้หน่วยงานหักเงินได้รายเดือนและส่งเงินที่หักไว้คืนให้แก่สมาชิกโดยพลัน

การแสดงผลยอดนายออมตามวรรคหนึ่ง มีอาจลดหนี้ได้ เว้นแต่สหกรณ์จะให้ความยินยอมการหักเงินตามวรรคหนึ่ง ต้องหักให้สหกรณ์เป็นอันดับแรก ถัดจากหนี้ภาษีอากร และการหักเงินเข้ากองทุนที่สมาชิกต้องถูกหักตาม กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ประกอบกับตามการปกครองนครศรีธรรมราช ได้มีคำพิพากษาคัดหมายเลข 129/2561 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 สรุปได้ว่า การที่ผู้บังคับบัญชาของสมาชิกสหกรณ์ฯ หักชำระหนี้แก่สหกรณ์การเงินขึ้นก่อน เป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามมาตรา 42/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 อันถือได้ว่าเป็นการละเลยต่อหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดที่ต้องปฏิบัติ ดังนั้นหากสมาชิกท่านใดมีข้อสงสัยหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับสหกรณ์ฯ เป็นอันดับแรกก่อนจะดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหักเงินได้รายเดือนหรือเงินอื่นใดที่ทางราชการพึงจ่ายไปให้แก่สมาชิกเพื่อชำระหนี้ที่มีต่อสหกรณ์ฯ เป็นอันดับแรกจนกว่าหนี้สินจะระงับสิ้นไป

2.กรณีลดหนี้เงินได้เดือนเหลือสหกรณ์น้อยกว่ายอดเรียกเก็บสหกรณ์ฯ เมื่อหักเงินได้รายเดือนนำส่งสหกรณ์แล้ว มีเงินเหลือไว้ให้กับบุคลากรจำนวน 1,000.00 บาท

ตัวอย่าง: ยอดเรียกเก็บประจำเดือน 25,000.00 บาท

เงินเดือนบุคคลเหลือรับ 20,000.00 บาท ให้หักเงินได้รายเดือนส่งสหกรณ์ฯ เมื่อหักแล้วเหลือรับ 1,000.00 บาท

สรุป: การเงินต้องนำส่งสหกรณ์ 19,000.00 บาท

3. ค่าใช้จ่ายหักชำระหนี้ ประจำเดือนคือ

1. ดอกเบี้ยเงินกู้ฉุกเฉิน

2. ดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ

3. เงินต้นฉุกเฉิน

4. เงินต้นสามัญ

5. ค่าหุ้นรายเดือน

6. ดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ

7. เงินต้นสามัญ

\*ทั้งนี้ผู้ที่จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสัญญา\*



## HAPPY Family : การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
- กิจกรรมกีฬาเด็ก ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ร่วมกับครอบครัว

