

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย อำเภอต๋อยหลวง จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

"องค์กรแห่งความสุข" เป็นกระบวนการพัฒนามนุษย์ในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้คนมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะสำคัญ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข (Happy People) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) และชุมชนสมานฉันท์ (Happy Team Work) ขับเคลื่อนโดยใช้แนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ "บุคลากรในองค์กร" ซึ่งถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลกระทบที่ดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน และสังคม อยู่เย็นเป็นสุขได้ องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย จึงดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข โดยแนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรมีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่าการที่บุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น คุณภาพของงานและบริการดีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ให้เป็น "องค์กรแห่งความสุข"(Happy Workplace)
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีสุขภาพดี ทั้งกายและใจ
- ๒.๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๔. วิธีการดำเนินโครงการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยแนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘)

๔.๒ จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ประการ ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมการออกกำลังกาย แข่งขันกีฬาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย
- กิจกรรมแข่งขันกีฬาพนักงานร่วมกับผู้สูงอายุ และสภาเด็กและเยาวชน
- กิจกรรมอวยพรวันเกิดพนักงาน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- การช่วยเหลือเกื้อกูลการทำงานร่วมกันเป็นทีม ในงานกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสา
- กิจกรรม Big cleaning day
- กิจกรรม ๕ ส

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์เพื่อนร่วมงานโอน(ย้าย)
- รับประทานอาหารร่วมกัน
- จัดมุกกาแฟให้กับพนักงาน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อเกิดทักษะ ความชำนาญ และจัดโครงการอบรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามสายงานเพื่อพัฒนาตนเอง
- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร

ส่วนตำบลปงน้อย

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำวัตรเย็นช่วงเทศกาลเข้าพรรษา
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมแห่เทียนพรรษา และถวายเทียนพรรษา

(๗) Happy Moneyการส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ ประชาสัมพันธ์การออมเงินโดยการสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัวจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ภายในครอบครัว เช่น วันเด็ก วันผู้สูงอายุ โดยพนักงานสามารถนำสมาชิกในครอบครัวร่วมงานได้

- กิจกรรมมุขิตา กรณีกะเกษียณอายุ ครบ ๖๐ ปี

๔.๓ สรุปและรายงานผล

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย อำเภอต๋อยหลวง จังหวัดเชียงราย

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อยให้เป็น "องค์กรแห่งความสุข"(Happy Workplace)
- ๙.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ๙.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีสุขภาพดี ทั้งกายและใจ
- ๙.๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๙.๕ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า
- ๙.๖ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น

(ลงชื่อ)

(นางสาวชรินทิพย์ วันดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)จำเอก

(คงศักดิ์ ธรรมสัจย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิชดา ทะนันชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ผู้เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ภูกองไชย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ผู้อนุมัติโครงการ