

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย
ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓
ส่วนที่ ๓ วิธีการดำเนินงาน	๗
ส่วนที่ ๔	๙ - ๑๓
- การติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย	
- สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
- แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	
- รายงานสรุปผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๕	
- การใช้จ่ายงบประมาณ	
ส่วนที่ ๕ ปัญหา และข้อเสนอแนะ	๑๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อยว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาโครงการ กิจกรรมต่างๆซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคก็จะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสดังกล่าวจะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงานโครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๒.๑ เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการ
- ๒.๒ เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
- ๒.๓ เพื่อรับทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย
- ๒.๔ เพื่อรับทราบระดับผลสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย
- ๒.๕ เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคตลอดจนผลกระทบที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๖ สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อนำไปสู่การประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๓.๑ ทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงาน สำนัก กองต่างๆ บุคคลที่รับผิดชอบได้ปฏิบัติงานสอดคล้องกัน ดำเนินการไปตามระเบียบ แบบแผนและเป็นระบบเกิดการพัฒนาแบบองค์รวม ไม่แยกส่วนในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย สำเร็จทั้งในส่วนที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้

๓.๓ ทำให้วิธีการปฏิบัติตามนโยบายแห่งรัฐ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ในการพัฒนา

๓.๔ ทำให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ ในท้องถิ่น ได้ถูกใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ประโยชน์เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๓.๕ เป็นการช่วยให้เกิดการควบคุมการรักษามาตรฐานในการพัฒนาท้องถิ่นให้ตรงกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ที่เกิดจากแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการที่ดำเนินการ

๓.๖ ทำให้โครงการ กิจกรรม สามารถดำเนินการบรรลุผลสำเร็จได้ตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและกฎหมายที่ได้กำหนดไว้

๓.๗ ทำให้สามารถกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดในระหว่างกระบวนการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลาและปรับปรุง แก้ไขได้ภายหลังการสิ้นสุดโครงการ

๓.๘ ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นที่แท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้นๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๓.๙ สามารถช่วยให้การดำเนินงานตามแผนได้อย่างราบรื่น ทั้งยังสามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหายุ่งยากอย่างได้ผล หรือปรับแผนให้เหมาะสมมากขึ้น

๓.๑๐ ทำให้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมอย่างชัดเจน อะไรประสบผลสำเร็จแล้วสิ่งใดยังต้องทำต่อไป จำนวนเท่าไร อะไรจะต้องดำเนินการต่อ อะไรจะต้องยุติหรืออะไรอื่นจะต้องพัฒนาระยะยาว เป็นต้น ซึ่งจะนำไปสู่การเก็บข้อมูลเพื่อนำตัดสินใจหรือพิจารณาต่อไป

๔. ขอบเขตการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรและภาครัฐ

๕. ประชากรในการติดตามและประเมินผล

ประชาชนในเขตตำบลปงน้อย

๖. พื้นที่การติดตามและประเมินผล

ในเขตตำบลปงน้อย

๗. ระยะเวลาการติดตามและประเมินผล

ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสามสิบวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว ต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีห้วงระยะเวลาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในระเบียบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๔๖ ง ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบดังกล่าว มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แก่ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และ “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” เพื่อให้ห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แก่ไขวาระการดำรงตำแหน่งของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาคราชการ และหรือรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ในคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จากอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี เป็นอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

๓. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่น

๔. การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

๖. การประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ แก่ไขจากอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เป็นอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว พร้อมทั้งสามารถนำนโยบายและข้อสั่งการของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ไปปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น กระทรวงมหาดไทยจึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แผนการดำเนินงาน ตลอดจนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ประกาศใช้แล้วหรือดำเนินการก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่ากระทรวงมหาดไทยจะกำหนดแนวทางเป็นอย่างอื่น

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่จะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๙ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๔ และคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก่ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ยังมีวาระไม่ครบสองปีให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบสองปี และเมื่อครบสองปีตามวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ให้องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการดังกล่าวใหม่ (อาจคัดเลือกจากคณะกรรมการคนเดิมได้) และให้คณะกรรมการที่ได้รับเลือกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. โครงการพัฒนาและครุภัณฑ์ที่จะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น คือ โครงการพัฒนา และครุภัณฑ์ ที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้

๕. ยกเลิกข้อความในหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม โดยนำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปจัดทำงบประมาณตามปีที่กำหนดไว้ กรณีองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีความจำเป็นและเพื่อแก้ไขปัญหาในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ให้เป็นอำนาจ ของผู้บริหารท้องถิ่นในการแก้ไขปีที่จะดำเนินการตามโครงการพัฒนาที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน”

๖. ยกเลิกข้อความในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ด้านเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รหัสคำตอบ ตค. ๐๒๕ แนวทางปฏิบัติ ๒) และให้ ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๒) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณการประมาณการราคา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิง ประจักษ์”

ส่วนที่ ๓

วิธีการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้การนำแผนพัฒนา ๕ ปี ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) และข้อ ๑๔ (๕)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ในภาพรวม โดยมีขั้นตอนและวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑.๑ การติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่ตั้งไว้ ห้วง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินความพึงพอใจ

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๒. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้คือประชาชนในเขตตำบลปงน้อย จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๓. เครื่องมือที่ใช้

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประกอบไปด้วย

๓.๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบที่ ๑) เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละครั้งที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้วมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด

๓.๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบที่ ๒)

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๔. วิธีการรวบรวมข้อมูล

๔.๑ ติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ตามแบบรายงานเพื่อวิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร

๔.๒ ลงพื้นที่ดำเนินการเพื่อสังเกตการณ์ และเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานจากสภาพแวดล้อมของ สถานที่ดำเนินการ

๔.๓ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๔.๔ รวบรวมข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจ เพื่อประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕.๒ การประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย จะทำการประเมินและรายงานทุกครั้งหลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว โดยจะเป็นการประเมินตนเอง (ตามแบบที่ ๑)

๕.๔ การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตามแบบที่ ๒)

๕.๕ มีการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนในเขตตำบลปงน้อย ต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย (ตามแบบที่ ๓)

๕.๖ รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๗ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย เพื่อพิจารณาและสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๘ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ทันนายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๕.๙ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประชาชนทราบโดยอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ซึ่งได้จากการติดตามผลการดำเนินงาน การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อยมาสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานและทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. การประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ตารางที่ ๑

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการส่วนท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาส่วนท้องถิ่น	✓	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	

๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	✓	

๒. การติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนา ๕ ปี มีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย.....

๒. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ๑ ครั้ง ห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๕

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว
 ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสภาพภาพการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเมินปีละสองครั้งภายในเดือน เมษายน และเดือน ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น ๆ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลปงน้อย

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อบต.ปงน้อย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๓,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗	๔,๒๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๓	๓,๗๕๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสังคมและชุมชน	๒๐	๑๒,๖๑๑,๐๐๐.๐๐	๒๐	๑๒,๖๑๑,๐๐๐.๐๐	๒๒	๑๒,๘๙๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๑๒,๔๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๑๓,๗๙๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓๔	๙๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๔	๙๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๙	๑,๕๖๘,๐๐๐.๐๐	๓๙	๑,๕๗๘,๐๐๐.๐๐	๓๙	๑,๕๘๘,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕	๓,๑๗๖,๑๖๐.๐๐	๑๕	๓,๑๗๖,๑๖๐.๐๐	๑๕	๓,๑๙๖,๑๖๐.๐๐	๑๕	๓,๒๖๓,๕๓๐.๐๐	๑๕	๓,๓๔๙,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๔	๓๙๙,๐๐๐.๐๐	๒๔	๓๐๙,๐๐๐.๐๐	๒๖	๔๒๐,๔๐๐.๐๐	๒๖	๔๒๐,๔๐๐.๐๐	๒๖	๔๒๐,๔๐๐.๐๐
รวม	๑๒๑	๑๙,๘๘๐,๑๖๐.๐๐	๑๒๑	๑๙,๗๙๐,๑๖๐.๐๐	๑๓๓	๒๑,๖๙๔,๕๖๐.๐๐	๑๓๗	๒๒,๒๑๘,๙๓๐.๐๐	๑๓๓	๒๓,๑๖๗,๔๐๐.๐๐

ผู้บริหารอบต.ปงน้อย ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๗๒ โครงการ งบประมาณ ๗,๐๒๖,๖๖๘ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๒,๒๖๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๗	๑๕๓,๔๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสังคมและชุมชน	๑๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสาธารณสุข	-	-
การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๙	๓๕๑,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘	๓,๙๓๕,๒๖๘.๐๐
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๔๒,๐๐๐.๐๐
รวม	๗๒	๗,๐๒๖,๖๖๘.๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ปงน้อย มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๔๑ โครงการ จำนวนเงิน ๖,๘๑๑,๖๖๘ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๐ โครงการ จำนวนเงิน ๖,๖๓๙,๗๕๖ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๒,๒๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๒,๒๔๘,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๗	๘๒,๔๗๐.๐๐	๗	๘๒,๔๗๐.๐๐
การพัฒนาด้านสังคมและชุมชน	๔	๖๒,๑๐๐.๐๐	๔	๖๒,๑๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสาธารณสุข				
การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๕	๓๐๗,๖๕๓.๐๐	๕	๓๐๗,๖๕๓.๐๐
การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘	๓,๘๕๐,๐๓๓.๔๘	๘	๓,๘๕๐,๐๓๓.๔๘
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๘๙,๕๐๐.๐๐	๕	๘๙,๕๐๐.๐๐
รวม	๔๐	๖,๖๓๙,๗๕๖.๔๘	๔๐	๖,๖๓๙,๗๕๖.๔๘

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ปงน้อย ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ปงน้อย มีดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ อบต.ปงน้อย ดอยหลวง จ.เชียงราย

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๓,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๒,๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๒,๒๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๒,๒๔๘,๐๐๐.๐๐
๒.การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๘	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๗	๑๕๓,๔๐๐.๐๐	๗	๘๒,๔๗๐.๐๐	๗	๘๒,๔๗๐.๐๐
๓.การพัฒนาสังคมและชุมชน	๒๒	๑๒,๘๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๔	๖๒,๑๐๐.๐๐	๔	๖๒,๑๐๐.๐๐
๔.การพัฒนาสาธารณสุข	๐	๐	-	-				
๕.การพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓๙	๑,๕๖๘,๐๐๐.๐๐	๙	๓๕๑,๐๐๐.๐๐	๕	๓๐๗,๖๕๓.๐๐	๕	๓๐๗,๖๕๓.๐๐
๖.การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕	๓,๑๙๖,๑๖๐.๐๐	๘	๓,๙๓๕,๒๖๘.๐๐	๘	๓,๘๕๐,๐๓๓.๔๘	๘	๓,๘๕๐,๐๓๓.๔๘
๗.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๖	๔๒๐,๔๐๐.๐๐	๑๑	๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๕	๘๙,๕๐๐.๐๐	๕	๘๙,๕๐๐.๐๐
รวม	๑๓๓	๒๑,๖๙๔,๕๖๐.๐๐	๗๒	๗,๐๒๖,๖๖๘.๐๐	๔๐	๖,๖๓๙,๗๕๖.๔๘	๔๐	๖,๖๓๙,๗๕๖.๔๘